

# Oslo universitetssykehus HF

## Styresak

Dato møte: 17. februar 2022

Saksbehandler: Medisinsk direktør

Vedlegg:

---

**SAK 7/2022      STATUS UTVIKLINGSPLAN 2040 FOR OSLO  
UNIVERSITETSSYKEHUS HF**

### Forslag til vedtak:

*Styret tar arbeidet med Utviklingsplan 2040 for Oslo universitetssykehus HF til orientering.*

Oslo, den 10. februar 2022

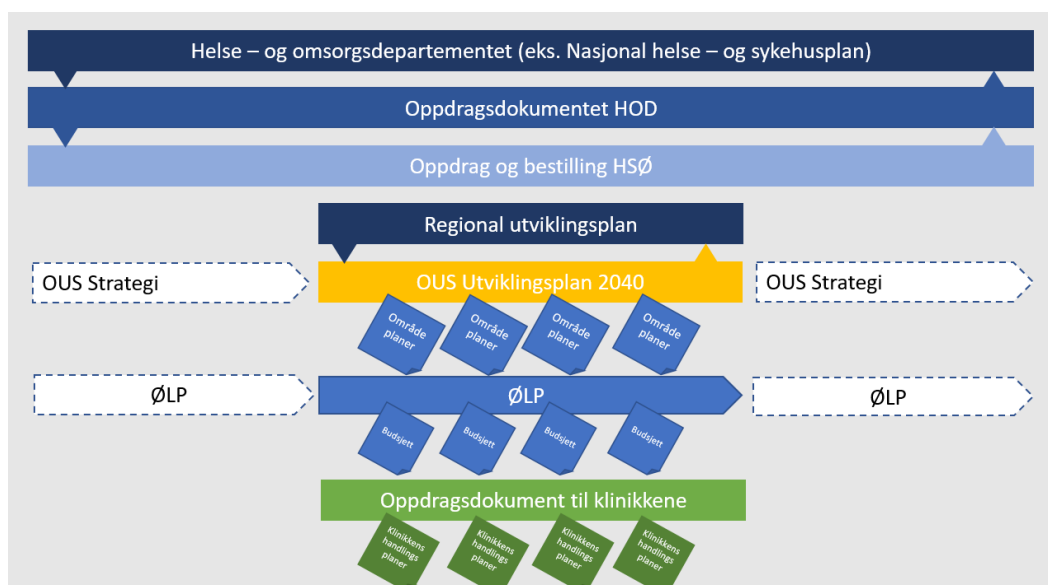
Bjørn Atle Bjørnbeth

Etter oppdrag gitt i foretaksmøte 19. februar 2022 skal Utviklingsplan 2035 for Oslo universitetssykehus HF revideres til en plan fram mot 2040. I denne saken gis styret en status for arbeidet med planen. Utviklingsplan 2040 for Oslo universitetssykehus HF leges fram for vedtak i styret i juni 2022.

### Bakgrunn

Utviklingsplanverket består av Nasjonal helse- og sykehusplan, de regionale utviklingsplanene og lokale utviklingsplaner. Utviklingsplan 2040 for Oslo universitetssykehus HF vil inngå som grunnlag for den reviderte utviklingsplanen for Helse Sør-Øst RHF som lik de andre regionale utviklingsplanene skal ferdigstilles i løpet av 2022.

Helse Sør-Øst RHF har laget en veileder for planarbeidet i helseforetakene og det er gitt føringer, blant annet om områder og pasientgrupper som skal omhandles i utviklingsplanene. Arbeidet med utviklingsplanen i Oslo universitetssykehus tar utgangspunkt i dette og i Oslo universitetssykehus' strategi. Utviklingsplanen skiller seg fra strategien ved at den skal gi en tydeligere retning mot et klart definert mål bilde i 2040 – slik ser Oslo universitetssykehus HF ut i 2040. Sammenhengen i strategi og planer kan illustreres slik:



Med utgangspunkt i dette har Oslo universitetssykehus valgt å gjennomføre en noe utvidet planrevisjon for å gjøre Utviklingsplan 2040 til foretakets øverste plandokument. En slik plassering i virksomhetens planhierarki krever et dokument som evner å definere et langsiktig mål bilde, er tydelig retningsgivende og bidrar til å kunne gjøre prioriteringer av tiltak på virksomhetsnivå. Utviklingsplanen skal understøttes av mer detaljerte delplaner innen ulike fag – og virksomhetsområder, men skal skille seg fra disse ved å sette overordnet retning for virksomhetens samlede ansvar.

Områdeplaner og klinikkvise oppdragsdokumenter revideres i forbindelse med årlig budsjettprosess, med Utviklingsplan 2040 som retningsgivende for prioriteringer og valg.

### Innholdet i utviklingsplanen

Oslo universitetssykehus er landets største helseforetak med ledende fagmiljøer i alle deler av spesialisthelsetjenesten og med en fremtredende og viktig rolle nasjonalt innen behandling, utdanning, forskning og innovasjon. Helseforetaket vil i sin utviklingsplan videreutvikle sitt særlige ansvar med mange regionale og nasjonale behandlinger og

funksjoner. Foretaket har også et særskilt ansvar for beredskap. Med overtakelse av ansvaret for bydeler fra Akershus universitetssykehus vil Oslo universitetssykehus få et økt opptaksområde for lokalsykehusfunksjon. I tillegg står Oslo universitetssykehus, sammen med resten av helsetjenesten, foran en betydelig utvikling i årene fremover for å kunne yte gode og moderne helsetjenester til en økende og aldrende befolkning.

Med de store investeringene i nye bygg og utstyr mot 2030-40 har Oslo universitetssykehus en styrket posisjon for å klare oppgaven. Samlingen i moderne bygg vil gi muligheter for organiseringen og utvikling av virksomheten.

Dette utviklingsbildet innebærer at Oslo universitetssykehus HF må arbeide planmessig mot de endringene som vi vet vil treffe oss, samtidig som vi har tilstrekkelig fleksibilitet i daglig styring og drift til å kunne gjennomføre smidige og effektive endringer.

#### Områder som inngår i Utviklingsplan 2040

I veilederen ber Helse Sør-Øst RHF om at følgende områder vurderes særskilt i utviklingsplanene til helseforetakene:

- Prioritere utvikling av tjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Dette arbeidet skal være basert på felles planlegging og utvikling i helsefellesskapene
- Følge opp kapasitetsbehov og organisering av psykisk helsevern
- Gjennomgå akuttmedisinske tjenester utenfor sykehus sammen med kommunene
- Gjennomgå organisering, ledelse og kompetanse i akuttmottakene
- Sette egne mål i utviklingsplanene for å flytte spesialisthelsetjenester hjem til pasientene ved hjelp av teknologi
- Beskrive hvordan virksomheten planlegger å sikre tilstrekkelig kompetanse. Det skal legges til rette for livslang læring og en heltidskultur. Sykepleiere og helsefagarbeidere skal ha prioritet i dette planarbeidet
- Særskilte oppgaver som ligger til utviklingen av regionale og nasjonale funksjoner skal beskrives
- Korona-pandemien har gitt helseforetakene godt grunnlag for å vurdere hvilken beredskapskapasitet de har, og innen hvilke områder det er behov for å styrke kompetanse og kapasitet. Disse erfaringene og vurdering fra evalueringer bør beskrives kort i utviklingsplanen, sammen med tiltak for å styrke beredskap for å håndtere større hendelser som en pandemi.

#### Pasientgrupper med særskilt fokus i Utviklingsplan 2040

I føringene for utviklingsplanen står det at på pasientgruppenivå nasjonalt er det over tid sett utfordringer med organisering av behandlingstilbudet innen fire særskilte pasientgrupper. For disse legges det opp til en styrking av samhandling og organisering på tvers av klinikker, ut mot primærhelsetjenesten og mellom sykehus. Basert på framskrivinger som viser hvordan den fremtidige helsetjenesten lener seg på samspill mellom ulike tjenestenivåer for disse pasientgruppene må Oslo universitetssykehus iverksette ekstra tiltak nå innen disse pasientgruppene; på virksomhetsnivå og på klinikk – og avdelingsnivå. Dette er føringer som er i tråd med Nasjonal helse- og sykehusplan og samsvar med pasientgrupper som er i fokus i samarbeidet med Oslo kommune gjennom helsefellesskapet:

- Barn og unge
- Personer med alvorlig psykiske lidelser og rusproblemer (også barn)
- Personer med flere kroniske lidelser
- Skrøpelige eldre

For Oslo universitetssykehus er det med bakgrunn i helseforetakets særegne funksjoner vil også følgende pasientgrupper bli omhandlet i foretakets Utviklingsplan 2040:

- Den akutt syke (forbedring av akuttkjeden internt og eksternt)
- Pasienter i regionale og nasjonale forløp

### **Proessen med revisjon av utviklingsplanen mot 2040**

En arbeidsgruppe har ansvaret for revisjon av utviklingsplanen, og har siden juni 2021 forankret arbeidet i ulike fora. Arbeidsgruppen har utarbeidet et forslag til Målbilde 2040, og fått innspill av klinikkene, brukerutvalg, staber, tillitsvalgte og vernetjeneste.

Oslo universitetssykehus benytter helsefelleskapet til involvering av Oslo kommune i arbeidet med Utviklingsplan 2040. Lokalt samarbeidsutvalg ble informert om oppdrag og prosess knyttet til utviklingsplanen i juni 2021 med en påfølgende skriftlig henvendelse i september. Arbeidet er fulgt opp i høstens møter i Lokalt samarbeidsutvalg, samt i andre faglige samarbeidsfora. Deltagerne i foraene har vært invitert til å fremme innspill. I januar 2022 ble det gjennomført et digitalt seminar for lokalt samarbeidsutvalg, supplert med ressurspersoner fra Oslo universitetssykehus, bydeler samt sentrale kommunale etater. Oppsummering fra seminaret, med beskrivelse av sentrale utfordringer, samt forslag til mål og tiltak er presentert i Strategisk samarbeidsutvalg som har gitt støtte til det som ble lagt fram fra helsefelleskapet i Oslo universitetssykehus' sektor. Utvalget er enige om at utviklingsplanene for hver av de fire sykehusene i hovedstadsområdet bør få en felles retning på området samhandling, og at disse, så langt mulig, er samstemt med planene Oslo kommune har for utvikling av helse- og omsorgstjenesten.

### **Målbilde for 2040**

Strategi til Oslo universitetssykehus ble utviklet i 2018-2019 gjennom bred forankring internt i foretaket, samt i samarbeid med eksterne samarbeidspartnere som Oslo kommune, andre helseforetak, Universitetet i Oslo m.fl.

Visjon til Oslo universitetssykehus er: «Sammen med pasienten utvikler vi morgendagens behandling». Strategien setter vider opp fire hovedmål:

1. Vi tar utgangspunkt i pasientens perspektiv
2. Vi er en attraktiv arbeidsplass og har et arbeidsmiljø preget av tillit, åpenhet og respekt
3. Vi er et lærende og skapende universitetssykehus
4. Vi er en god samarbeidspartner som tar samfunnsansvar

Strategien er fortsatt aktuell med sine fire hovedmål som peker på prioriterte områder innen pasientbehandling, medvirkning og involvering, forskning og kunnskapsbasert praksis samt det tydelige samfunnsansvaret Oslo universitetssykehus har som leverandør av helsetjenester lokalt, regionalt og nasjonalt. Gitt utviklingen helsetjenesten har foran seg, er imidlertid ikke strategien alene tilstrekkelig retningsgivende for de oppgavene som skal løses.

Utviklingsplanen beskriver hvilke evner og egenskaper vi skal besitte på et gitt tidspunkt i fremtiden – slik er Oslo universitetssykehus HF i 2040. Basert på det kan det legges planer for å nå dit. Konkret må det klarlegges hva som kreves av helseforetaket i fremtiden og iverksettes tiltak for å komme fremtiden i møte.

Oslo universitetssykehus skal fortsette å utvikle og forbedre helsetjenestene. Men for å få til større fremskritt på dette området, må det satses på mer enn utvikling av det kliniske arbeidet. Det må settes inn ressurser på å bedre forutsetningene for å kunne tilby nye og bedre tjenester. Derfor beskriver målbildet i utviklingsplanen også kapabiliteter innen areal, bygg, teknologi, logistikk, kompetanse, organisasjon og nye samarbeidsformer. Særlig logistikk vil være avgjørende for å kunne løse utfordringene knyttet til knapphet på helsepersonell og ikke minst i satsingen innenfor hjemmesykehus, som vil bli en helt ny måte å organisere virksomheten på.

Arbeidsgruppen har utarbeidet et forslag til målbilde for 2040 som er forankret i foretakets ledergruppe. Arbeidet med målbildet er en iterativ prosess der bearbeiding vil fortsette gjennom våren. Målformuleringene vil styrkes av hjelpetekst som beskriver kort hvordan målbildet skal nås, og hvilke tiltak som skal iverksette på kort og lengre sikt.

### **Slik er Oslo universitetssykehus HF i 2040:**

1. Oslo universitetssykehus gir god og forsvarlig helsehjelp som sikrer pasienten best mulig funksjonsevne og mulighet til å mestre eget liv. Oslo universitetssykehus følger opp pasienten hjemme når det gir den beste behandlingen. God digital beslutningsstøtte til våre klinikere gir sikker pasientbehandling av høy kvalitet.
2. Oslo universitetssykehus har et godt og forutsigbart samarbeid med primærhelsetjenesten. Digitale støttefunksjoner sikrer et godt samarbeide med andre helseaktører og gjennom helsefellesskapet.
3. Oslo universitetssykehus har en ledende rolle innen forskning, utdanning, metodeutvikling og kunnskapsbasert praksis
4. Oslo universitetssykehus har profesjonelle og kvalitetsorienterte ledere og kompetente medarbeidere som er i front på tverrfaglig samarbeid, effektive arbeidsprosesser og kontinuerlig forbedring.
5. Oslo universitetssykehus har gjennomført en omfattende modernisering av bygningsmassen. Bruk av nybygg og eldre deler av bygningsmassen kombineres på en god måte. Støttefunksjoner til den kliniske virksomheten innenfor laboratorie- og bildediagnostikk, vareflyt og logistikk er standardisert og driftes effektivt ved hjelp av automatiserte løsninger.
6. Virksomheten drives innenfor en bærekraftig økonomi og med lav belastning på ytre miljø
7. Oslo universitetssykehus har gode beredskapsplaner og evne til rask omstilling ved uforutsette hendelser.

### **Administrerende direktørs vurdering og anbefaling**

Denne statusen for arbeidet med Utviklingsplan 2040 legges fram som en orientering og for at styret kan gi eventuelle innspill og merknader. Utviklingsplan 2040 for Oslo universitetssykehus HF leges fram for vedtak i styret i juni 2022.