

Bakgrunn OUS: Den nylig vedtatte forskningsstrategien for OUS 2021-25 ligger nå følgende steder:

- **eHåndboken** <https://ehandboken.ous-hf.no/document/96178> (her lenket til internettutgaven),
- **Internettssidene til OUS under Om oss**, på hovedsidene for alle sykehusets strategier/planer <https://oslo-universitetssykehus.no/om-oss#mal-og-strategier>
- **OUS side forskningssider internett**: <https://oslo-universitetssykehus.no/fag-og-forskning/Forskning#forskingsstrategi-og-handlingsplan>
- **Forskningsutvalgets hjemmesider** <https://www.ous-research.no/home/fu/Forskningsstrategi/11016> .

Klinikkene oppdaterer sine **handlingsplaner** for forskning etter hva som passer best tidsmessig . De klinikkvise handlingsplanene ligger her <https://oslo-universitetssykehus.no/forskningsstrategier-og-handlingsplaner#klinikkenes-handlingsplaner> . **Forskningsleder bes gi beskjed når gammel handlingsplan skal erstattes med ny** på disse nettsidene

Om strategien

Strategien er vedtatt 4.1.2021 og skal følges opp gjennom rullerende handlingsplaner. Dokumentet er utarbeidet i samsvar med:

Strategi 2019-2022, Oslo universitetssykehus HF [lenke](#)

Innovasjonsstrategi 2018-2022, Oslo universitetssykehus HF [lenke](#)

Utdanningsstrategi 2019-2022, Oslo universitetssykehus HF [lenke](#)

Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019-2028 [lenke](#)

HelseOmsorg21-strategien [lenke](#)

Regional delstrategi for forskning i Helse Sør-Øst [lenke](#)

Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 [lenke](#)

Regional utviklingsplan 2035 Helse Sør-Øst [lenke](#)

Utviklingsplan 2035 for Oslo universitetssykehus [lenke](#)

UiO-strategi for livsvitenskap [lenke](#)

Nasjonal strategi for kunstig intelligens [lenke](#)

Nasjonal strategi for persontilpasset medisin i helsetjenesten, 2017-2021 [lenke](#)

Handlingsplan for kliniske studier 2021-2025, Helse- og omsorgsdepartementet

Handlingsplan forskning 2021-2025

Oppfølging av OUS Forskningsstrategi 2021-2025

KVINNEKLINIKKEN

Innledning:

Dette er andre handlingsplan for Kvinneklinikken siden Kvinne- og Barneklinikken skilte lag i 2016. Forskningsutvalget i Kvinneklinikken ble etablert desember 2016, med første møte januar 2017. Kvinneklinikkens handlingsplan for forskning er forankret i OUS sin handlingsplan for forskning 2021-2025. Den er utarbeidet av forskningsutvalget, vil bli vurdert av klinikkens ”Professorgruppe”, og vil bli forankret i KVINNEs ledergruppe sommeren 2021.

Forskning og innovasjon er en av klinikkens fire kjerneoppgaver, på linje med pasientbehandling, pasientopplæring og utdanning.

Kvinneklinikken ønsker å være landets ledende forskningsinstitusjon innen vårt fagfelt.

KVINNEKLINIKKEN ønsker en arbeidskultur der:

- mangfold, likeverd, lik tilgang, likestilling og inkluderende miljø representerer grunnleggende verdier og forutsetninger for å utvikle gode miljøer og topp forskningsresultater.
- det er faglig stimulerende, nyskapende og inspirerende å arbeide
- vi er stolte av hva vi som seksjon, avdeling, klinikk og sykehus/universitet får til
- alle ansatte har respekt for hverandre og bidrar til at vi i fellesskap løser kjerneoppgavene
- alle ansatte støtter opp under universitetssykehusets kjerneoppgaver; pasientbehandling, pasientopplæring, forskning og innovasjon samt utdanning
- forskning (både klinisk og translasjonsforskning) og kvalitetssikringsstudier anerkjennes som viktige premisser for å gi pasienter og samfunnet det beste og mest kostnadseffektive kvalitetssikrede helsetilbudet
- alle ansatte bidrar til at våre pasienter, pårørende, forskningsdeltagere og studenter føler seg velkomne og godt ivaretatt
- alle ansatte jobber for kontinuerlig forbedring av sine tjenester og oppgaver, og der vi er åpne for innspill fra brukere, klinisk personell og forskere
- brukerperspektivet ivaretas i alle faser av forskningen
- alle medlemmer av alle forskningsgrupper viser respekt for hverandre og bidrar til hverandres suksess og til samarbeidsmuligheter på tvers av grupper. Dette inkluderer å spille på lag, dele på ressurser, raushet og synliggjøring av hverandres og hele klinikkens forskning.
- klinikere oppmuntres/støttes til deltakelse i forskningsprosjekter der kliniske data fra klinikken benyttes.
- avdelingsledere støttes i å ivareta sine forskningsforpliktelser slik bestemt av OUS; inkl. opplæring, rapporteringer og oppfølging av pågående prosjekter
- det er konkurranse om å få jobbe, vi tiltrekker oss de beste
- forskningsgruppene støttes i konkurransen om å hente inn eksterne **forskningsmidler**
 - **derunder støtte til nødvendig infrastruktur for å gjennomføre forskningen**

De viktigste strategiske mål med tilsvarende tiltak for Kvinneklinikken 2021-25 er beskrevet under, med ansvarlige per mål og/eller tiltak. Mål og tiltak er uavhengig av fagbakgrunn, dersom ikke annet er spesifisert.

Ansvar: AL= avdelingsleder (AvdFoU: avdelingsleder FoU); KL= klinikkleder; FL= forskningsleder; FGL= forskningsgruppeleder; FK= administrativ forskningskoordinator; FU:= Kvinneklinikkens forskningsutvalg; F: forskere.

Hovedmål 1: Styrke satsingen på klinisk forskning i samarbeid med brukere, næringsliv og offentlig sektor

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2021-25	Hovedansvarlig
<p>1a Øke antall kliniske studier og antall pasienter inkludert innen alle aktuelle fagområder – både forskerinitierte og industrifinansierte studier.</p>	<p>Periodens resultatmål: Ha etablert en velfungerende forskningsenhet som har tilgjengelige ressurser for å gi støtte til hele klinikkens kliniske forskningsprosjekter, både forsker initierte- og industri initierte.</p> <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablering og bevaring av egnede lokaler (undersøkelserom med utstyr, kontor og lagringsplass på begge lokalisasjoner (RH og Ullevål) - Etablering og bevaring av fasiliteter for bearbeidelse, transport og lagring av prøver på begge lokalisasjoner (RH og Ullevål) - Ansettelse av tilstrekkelig antall studiesykepleier(e) og Koordinator - tilrettelegge for frikjøp av legeressurser 	<p>AvdFoU</p> <p>AvdFoU +AL</p>
<p>1b Implementere nye modeller for kliniske studier som tar høyde for utviklingen innen persontilpasset medisin, samt inkludere flere tverrfaglige aspekter i kliniske studier.</p>	<p>Periodens resultatmål: Opprettelse av minst en ny generell/tematisk biobank</p> <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Frigjøre ressurser til å bygge ut eksisterende biobanksystem -Kontinuere biobankstøtte, søke om midler til etablering og vedlikehold av eksisterende og nye biobanker 	<p>FGL</p> <p>Se også 2b</p>
<p>1c</p> <p>Sikre god og behandlingsnær forskning innen alle fagfelt og bygge opp flere fremragende kliniske forskningsmiljøer.</p>	<p>Periodens resultatmål: Øke andelen eksternt finansierte studier fordelt på alle fagfelt</p> <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablere egnede lokaler i tilknytning til klinikk - Legge til rette for at medarbeidere kan få avsatt tid til Søknadsskriving for eksempel ved målrettet bruk av overlegepermisjon og kortidsfrikjøp ved hjelp av eksternt opptjente midler fra studier -Videreutvikle samarbeid mellom forskningsgruppene i søknadsprosesser -Bygge opp og systematisere felles funksjoner til forskningsstøtte med hensyn på personell, lokaler og utstyr 	<p>AvdFoU+AL</p> <p>Se også 2C</p>
<p>1d Utvide nasjonalt og internasjonalt samarbeid om kliniske multisenterstudier.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Starte opp ett nytt multisenter oppdragsstudie årlig - Starte opp minst 1 forsker-initiert nasjonalt eller internasjonalt kliniske multisenter studie i perioden <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Videreutvikle klinisk forskningsenhet - Etablere en koordinerende enhet med støttefunksjoner for kliniske multisenter studier ved KVI-OUS i perioden. 	<p>AvdFoU</p>

Hovedmål 2: Styrke translasjonsforskning som viktig kobling mellom grunnleggende forskning og klinisk virksomhet

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2021-2025	Hovedansvarlig
<p>2a Stimulere til godt samspill, som gode møteplasser og kombinerte stillinger, mellom grunnleggende forskning og klinisk virksomhet.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Søke om eksterne midler med spesifikke mål om å fremme samspill mellom grunnleggende forskning og klinisk virksomhet (f.eks. UiO Livsvitenskap konvergensmiljø). - Gjennomføring av doktorgradprosjekter med både grunnleggende- og kliniske forskningsaspekter - Publisering av forskningsartikler som anvender grunnleggende forskning til kliniske problemstillinger <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bevare og bygge på eksisterende miljøer hvor det er samspill mellom grunnleggende forskning og klinisk virksomhet - Styrke muligheter for delte stillinger mellom klinikk og forskning - Legge til rette for nærkontakt mellom forskere og klinisk ansatte 	FGL
<p>2b Legge til rette for videreutvikling av generelle biobanker og tilhørende forskningsregistre for å sikre translasjonsforskningen best mulig material- og datatilgang.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <p>At KVI i større grad oppretter generelle biobanker</p> <ul style="list-style-type: none"> - Søke om sentrale midler til opprettelse av generelle biobanker - Søke om sentrale midler til konvertering av eksisterende biobanker til eBiobank - Sørge for at alle biobanker i KVI har tilstrekkelig overvåkning og fjernvarsling ved feil på frysere - Øke andelen pasienter som bidrar med prøver til biobanker i KVI <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sørge for at alle biobanker får oppfølging og nødvendig service av utstyr - Sette av ressurser til biobanking av særlig verdifullt materiale - Sette av ressurser til videreutvikling og utvidelse av biobanker 	FL/FGL/AL
<p>2c Understøtte nysgjerrighetsdrevet, langsiktig forskning gjennom å skape gode og forutsigbare rammer for fremragende miljøer</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Publisering av artikler etter doktorgrad - Vellykkede søknader for eksterne midler rettet mot langsiktig forskning - Styrke støttefunksjoner for forskningsgruppene <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Legge til rette for fortsatt forskning etter doktorgrad - Opprette stillinger for forskningssykepleiere og bioingeniører for å understøtte translasjonsforskning 	FL/FGL
<p>2d Sørge for infrastruktur og kjernefasiliteter som gjør avansert og ressurskrevende metodologi raskt tilgjengelig for grunnleggende og klinisk forskning.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vellykket felles søknad om relevant nytt utstyr med kjernefasilitet - Søknad om etablering av ny kjernefasilitet <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Øke kontakt og samarbeid med kjernefasiliteter - Utarbeiding av søknad sammen med samarbeidspartnere 	KL/AL/FGL/FL

Hovedmål 3: Videreutvikle muligheter for datahåndtering, dataanalyse og datadeling

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2021-2025	Hovedansvarlig
3a. Arbeide for en overordnet plan for bruk av helsedata til forskning		
3b Legge til rette for åpen forskning og utvikle systemer for datadeling som ivaretar personvern..	<p>Periodens resultatmål: At forskere i Kvi i økende grad utnytter fordelene av Klinisk datavarehus (KDVH)</p> <p><i>Nærmere info om OUS Klinisk datavarehus (KDVH) finnes her KDVH intranettsiden</i> <i>Snarvei til KDVH på OUS intranett Klinisk datavarehus (KDVH)</i> Tilgang til og utlevering fra KDVH for formål innen intern kvalitetssikring Utlevering fra Klinisk Datavarehus (KDVH) for formål forskning Informasjonsbrosjyre Kliniske datavarehus (KDVH)</p> <p>Hovedtiltak: Formidle informasjon og veiledning. Koordinere og etablere nødvendige kurs i forskningsutvalget og forskningsgruppene i 2021.</p>	<p>FL/Pay</p> <p>FL/Pay</p>
3c Legge til rette for utvikling og bruk av tungregning, inkludert kunstig intelligens, i både klinisk forskning og translasjonsforskning, og som et verktøy for behandling.	<p>Periodens resultatmål: Minst ett prosjekt som forbereder muligheten for kunstig intelligens-bruk i data-analyser</p> <p>Hovedtiltak: Øke kompetansen om hva som kreves for kunstig intelligens i prosjekter, bla gjennom invitere foredragsholdere til KVIs fora (Åpen forskningslunsj etc)</p>	<p>FGL</p> <p>FL</p>
3d Legge til rette for at dataflyt mellom pasientjournal og registre automatiseres i størst mulig grad.	<p>Periodens resultatmål: Å arbeide for en Partus-integrering i KDVH (lokalt/regionalt). Foreløpig leverer disse kliniske systemene data til datavarehuset:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Elektronisk pasientjournal (DIPS) •Kurvesystemet (MetaVision) •Laboratoriesystemer •Radiologisystemer <p>Hovedtiltak: Koordinere søknad om prioritering av ny kilde</p> <p>(KDVH ny kilde - prioriteringsguide v1.0)</p>	<p>Pay</p>
3e Bidra til at nasjonale kvalitetsregistre kan oppnå sine mål om komplett og representativ datainnsamling, analyse og tilbakemelding til brukerne samt forskning	<p>Periodens resultatmål: Å bidra til at nasjonale kvalitetsregistre kan oppnå sine mål.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Norsk Kvinnelig Inkontinens Register (NKIR). Nasjonalt kvalitetsregister lokalisert på Kvinneklubben OUS. Databehandler ansvaret ligger hos Avdelingsleder Gyn. Ny applikasjon og nye skjema oppdateres første halvår 2021 på alle sykehus som driver kvinnelig inkontinenskirurgi i Norge (38 stykk) pluss 1 privat (Betanien i Bergen). Allerede installert ved OUS. Ny applikasjon påkrevd for å fange opp 	<p>ALGyn</p> <p>FGLVangen</p>

og kvalitetsforbedring.	<p>langtidskomplikasjoner og håndteringen av disse.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nasjonalt register for mødredødelighet (OUS drevet; Kvinnesenteret). Hovedtiltak: Fortsette drift og validering av data samt bidra med interne data. Norsk Gynekologisk Endoskopiregister: NGER, (OUS bidrar, men driver ikke registeret). Hovedmål: Å øke dekningsgraden fra KVI fra ca 70% i dag til 90 %.. <p>Nasjonalt Covid-19 register (bidragsyter). Hovedtiltak: Datainnsamling.</p>	<p>ALGyn</p> <p>ALFød/Flem Jakobsen</p>
3f. Understøtte forskerne med praktiske, bedre og sikre IKT-systemer for forskning, herunder løsninger for uttrekk og lagring av data samt nettbaserte løsninger for nasjonalt og internasjonalt samarbeid.	<p>Periodens resultatmål:</p>	<p>ALFoU/FL</p>
3g Implementere elektronisk, dynamisk pasientsamtykke.	<p>Periodens resultatmål: Utarbeides for implementering 1. januar 2025</p> <p>Hovedtiltak: Koordinator i avdeling FOU prioriterer dette i 2023-25</p>	<p>ALFoU/FL</p>

Hovedmål 4: Drive systematisk karriereoppfølging av forskere og målrettet rekruttering til forskning

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2021-2025	Hovedansvarlig
<p>4a Etablere støtteordninger for karriereutvikling av yngre forskere innen alle profesjoner.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En individuell karriere- og utviklingsplan for alle postdoktorer og forskere i tidlig karrierefase • Videre skal alle postdoktorer og forskere ha gjennomført karriereutviklingsprogram i regi av UiO/OsloMet som inkluderer karriereplanlegging, nettverksbygging, søknadsskriving og populærvitenskapelig kommunikasjon. • Frikjøpe 1-2 klinikere til PhD-forskning hvert år med eksterne midler. • Sende 1-5 postdoc-søknader gjennom de etablerte forskningsgruppene/miljøene årlig <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikle et veiledersystem som sikrer postdoktorer og øvrige forskere i tidlig karrierefase regelmessige medarbeider- og karriereutviklingssamtaler. • Ta i bruk NFRs skjema for karriereplanlegging for postdoktorer • Inkludere karriereutvikling og kvalifisering til opprykk inn som eget punkt i medarbeidersamtalen • Understøtte kliniske forskere uten UiO/OsloMet tilknytning med praktiske, bedre og sikre IKT-systemer for forskning, herunder løsninger for lagring av data og nettbaserte løsninger for nasjonalt og internasjonalt samarbeid. 	<p>FGL, FL, ALFoU, F</p> <p>FGL, FL, ALFoU, F</p> <p>FGL, ALFoU</p> <p>FL, FGL</p> <p>FL, FGL</p> <p>FGL</p> <p>FGL</p> <p>KL, ALFoU, FGL</p>
<p>4b Legge til rette for delte stillinger mellom forskning og klinikk umiddelbart etter fullført ph.d-grad.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke antall kombinerte amanuensis stillinger fra 2 til 4 begrunnet i økt undervisningsbehov. • Øke antall delte kliniske stillinger • Etablere flere rene forskerstillinger i klinikken • Gi n antall klinikere formalisert avsatt forskningstid i sine overlegetillinger etter PhD <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Understøtte nysgjerrighetsdrevet, langsiktig forskning hos yngre forskere etter endt PhD uten videre UiO/OsloMet tilknytning ved å tilrettelegge for mulighet til deltagelse i klinisk virksomhet og fortsatt tilhørighet til relevante forskningsgrupper/forskningsmiljøer • Effektivisere kombinerte OUS/UiO/OsloMet-ansettelser etter avlagt PhD med mer større grad av tid til forskning • Nettverksbygging med andre klinikker som har kommet lenger på dette satsingsområdet 	<p>KL, FL</p> <p>KL, FL ALFoU</p> <p>KL, FL, ALFoU</p> <p>KL</p> <p>FGL, F, ALFoU</p> <p>KL, FL</p> <p>KL, FL</p>

<p>4c Motivere til større grad av internasjonalisering, etablering av internasjonale forskernettverk og forskermobilitet.</p>	<p>4c Motivere til større grad av internasjonalisering, etablering av internasjonale forskernettverk og forskermobilitet.</p> <p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minst en forsker i klinikken som til enhver tid er på utenlandsopphold. <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økt internasjonale samarbeid, blant annet gjennom nettverkssamarbeid og forskermobilitet. • Tilrettelegge for deltagelse på internasjonale møter/kongresser hvor viktig nettverksbygging foregår • Tilrettelegge for utenlandsopphold dersom ekstern forskningsfinansiering 	<p>FGL</p> <p>AL</p>
<p>4d Øke internasjonal rekruttering av forskere.</p>	<p>Periodens resultatmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Minst to utenlandske gjesteforskere i klinikken til enhver tid • Minst to internasjonale kliniske multisenterstudier til enhver tid <p>Hovedtiltak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utvide nasjonalt og internasjonalt samarbeid om kliniske multisenterstudier • Promotere eksisterende forskningsgrupper/miljøer i internasjonale fora • Rekruttering av internasjonale forskere må skje i tett samarbeid med universitetet som hvert år får øremerkede midler over statsbudsjettet til «å dyrke fram verdensledende miljøer» 	<p>KL, FL</p> <p>FL, FGL, F</p> <p>FGL, AIFoU</p> <p>Alle</p> <p>KL, FL</p>

Hovedmål 5: Sikre forskningsvirksomheten i og fram mot nye bygg ved OUS og Livsvitenskapsbygget ved Universitetet i Oslo

Fra strategien:	Resultatmål og hovedtiltak 2021-2025	Hovedansvarlig
<p>5a Sørge for gode forskningsfasiliteter og tilstrekkelig forskningsareal i nye sykehusbygg på Aker og Rikshospitalet, og i flytte- og rokadeprosjekter i byggeperioden, med involvering av forskere.</p>	<p>Periodens resultatmål: Planer for laboratorietilgang og biobankarealer i Nye OUS som sikrer Kvinneklinikkens behov</p> <p>Hovedtiltak: Aktiv deltakelse og innspillsrunder i alle relevante arbeidsgrupper i Nye OUS MVG 19 FoU-deltakelse/ledelse i 2021-22 (AS)</p>	<p>KL, FL, AvdFoU, FGL</p>
<p>5b Gjennomgå dagens organisasjonsform for forskningslaboratorier ved sykehuset som forberedelse for forskning i fremtidige bygg, herunder samarbeidsaksen med det nye Livsvitenskapsbygget ved Universitetet i Oslo.</p>	<p>Periodens resultatmål: Avklare klinikkens ønske om deltakelse i Livsvitenskapsbygget og tilgang på kjernefasiliteter i Nye OUS</p> <p>Hovedtiltak: Aktiv deltakelse og innspillsrunder i alle relevante arbeidsgrupper i Nye OUS MVG 19 FoU-deltakelse/ledelse i 2021-22 (AS)</p>	<p>KL, FL, AvdFoU, FGL</p>
<p>5c Etablere hensiktsmessig infrastruktur, inkludert lagringsfasiliteter, for forskningsbiobanker.</p>	<p>Periodens resultatmål: Konkretisere behov for laboratorietilgang og biobankarealer i Nye OUS som sikrer Kvinneklinikkens behov</p> <p>Hovedtiltak: Aktiv deltakelse og innspillsrunder i alle relevante arbeidsgrupper i Nye OUS MVG 19 FoU-deltakelse/ledelse i 2021-22 (AS)</p>	<p>FL; Avd FOU, FGL</p>
<p>5 d Sikre gode grenseflater mellom forskningsmiljøer lokalisert ved sykehuset, herunder miljøer ved Universitetet i Oslo og OsloMet som lokaliseres ved OUS</p>	<p>Periodens resultatmål: utrede behov for forbedring av samspill og samarbeidsflater ut fra dagens situasjon</p> <p>Hovedtiltak: Plan lagt ila 2024. Aktiv deltakelse og innspillsrunder i alle relevante arbeidsgrupper i Nye OUS, inkludert samarbeidsflaten mot OsloMet MVG 19 FoU-deltakelse/ledelse i 2021-22 (AS)</p>	<p>FL; Avd FOU; FGL</p>