

Vedlegg 3 - Risikobilde Nye Aker

Bakgrunn

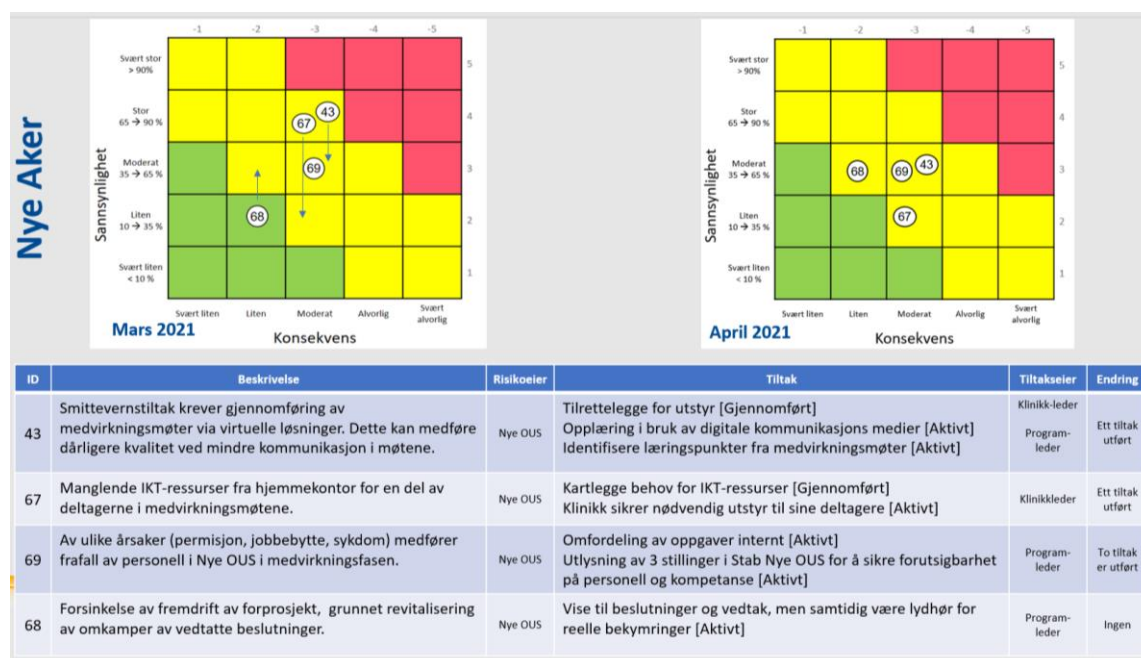
Forprosjektet for Nye Rikshospitalet ble igangsatt 1. mars 2021.

Medvirkningsarbeidet går som planlagt. Møteserie 2 av totalt 10 ble gjennomført i uke 15. Deltakerne har vist stort engasjement i arbeidet. Det har vært uendret deltakelse i gruppene selv om sykehuset har hatt en betydelig utfordring med mange innleggelses av covid-19-pasienter i den tredje bølgen av pandemien.

Oslo kommune sendte planforslaget til offentlig ettersyn den 12. april 2021.

Risikobilde med matrise

Figuren under viser risikomatriksen for Nye Aker fra mars og april. Under figuren ligger de ulike usikkerhetene med kort beskrivelse. Disse er videre forklart senere i dokumentet.



Figur 1 - Risikobilde Nye Aker

Beskrivelse av den enkelte usikkerhet.

Risiko #43: Smittevernstiltak krever gjennomføring av medvirkningsmøter via virtuelle løsninger. Dette kan medføre dårligere kvalitet ved mindre kommunikasjon i møtene	Risikoeier: Nye OUS
Beskrivelse Gjennomføring av virtuelle medvirkningsmøter følges tett. Vi har i forkant laget flere introduksjonsvideoer som er sendt ut til deltakerne. Det er tilrettelagt med utstyr og opplæring for hvordan møter skal gjennomføres. I etterkant av gjennomført møteserie identifiseres læringspunkter for å sikre en kontinuerlig forbedring.	

Tiltak	Tiltakseier
Tilrettelegge med utstyr for deltagerne og gi opplæring i bruk av virtuelle løsninger. Sikre identifisering av læringspunkter for kontinuerlig forbedring.	Klinikkleder
Kontinuerlig forbedring	Programleder Nye Aker

Risiko #67 Manglende IKT-ressurser fra hjemmekontor for en del av deltagerne i medvirkningsmøtene	Risikoeier: Nye OUS
Beskrivelse Nye OUS er en liten organisasjon som er følsom for fravær av enkeltpersoner. Teamet er satt sammen av representanter med komplementære ferdigheter, og vi skal kunne gå inn i de andres oppgaver ved behov.	
Tiltak	Tiltakseier
Kartlegging av IKT-ressurser er gjennomført. Klinikken skal sørge for nødvendig utstyr til deltagerne i medvirkningsmøtene. Kontinuerlig oppfølging.	Klinikkleder

Risiko #69: Av ulike årsaker (permisjon, jobb bytte, sykdom) medfører frafall av personell i Nye OUS i medvirkningsfasen	Risikoeier: Nye OUS
Beskrivelse Nye OUS er en liten organisasjon som er følsom for fravær av enkeltpersoner. Teamet er satt sammen av representanter med komplementære ferdigheter, og vi skal kunne gå inn i de andres oppgaver ved behov.	
Tiltak	Tiltakseier
Omfordeling av oppgaver internt i Nye OUS. Det er lyst ut 3 stillinger i Nye OUS Stab for å sikre tilgang på kompetanse og personell som kan støtte blant annet programledere i arbeidsoppgaver.	Nye OUS
Kontinuerlig forbedring	Programleder Nye Rikshospitalet

Risiko #68 Forsinkelse av fremdrift av forprosjekt, grunnet revitalisering av omkamper av vedtatte beslutninger.	Risikoeier: Nye OUS
Beskrivelse Medvirkningsgruppene kan oppfattes som en arena for å diskutere beslutninger tatt i andre fora, fordi de utgjør grunnlaget for gruppens mandat. Dersom gruppen ikke har mandat/fullmakt for å kunne endre beslutninger, er det en risiko for at gruppen bruker møtetiden uheldig i forhold til å svare ut det egentlige oppdraget.	
Tiltak	Tiltakseier
Vise til beslutninger og vedtak, men samtidig være lydhør for reelle bekymringer.	Programleder Nye Aker