

# Oslo universitetssykehus HF

## Møteinnkalling

Møtenavn: Styremøte 7/2019  
Dato møte: 26. august 2019  
Møtetid: Klokken 9.00 til 11.00  
Møtested: Legemessen, Ullevål sykehus, Oslo

---

53/2019 Godkjenning av innkalling og sakliste - forslag om lukking av møte.  
54/2019 Rekruttering av administrerende direktør

Gunnar Bovim  
Sign.

# Oslo universitetssykehus HF

## Styresak

Dato møte: 26. august 2019  
Saksbehandler: Direksjonssekretær  
Vedlegg: Sakliste

---

**SAK 53/2019 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE –  
FORSLAG OM LUKKING AV MØTE**

### **Forslag til vedtak:**

*Styret godkjenner innkalling og sakliste.*

*Styret lukker styremøte jf. helseforetaksloven § 26a.*

Oslo, den 20. august 2019

Gunnar Bovim  
Sign.

# Oslo universitetssykehus HF

## Styresak

Dato møte: 26. august 2019  
Saksbehandler: Direksjonssekretær  
Vedlegg: Utkast til kravspesifikasjon

---

### **SAK 54/2019 REKRUTTERING AV ADMINISTRERENDE DIREKTØR**

#### **Forslag til vedtak:**

*Styret vedtar kravspesifikasjon i forbindelse med stillingen som administrerende direktør.*

Oslo, den 20. august 2019

Gunnar Bovim  
Sign.

Bjørn Erikstein ba om å få fratre stillingen som administrerende direktør fra 1. juli 2019. Fra samme tidspunkt er Morten Reymert konstituert i stillingen. Styret har iverksatt rekruttering av ny administrerende direktør og nedsatt et ansettelsesutvalg bestående av styreleder Gunnar Bovim, nestleder i styret Anne Carine Tanum og styremedlem Aasmund Bredeli.

Ansettelsesutvalget har utarbeidet utkast til en kravspesifikasjon for stillingen. I den forbindelse har utvalget hatt møter med Oslo kommune, Universitetet i Oslo, OsloMet og Brukerutvalget, der de som sentrale samarbeidsparter har hatt anledning til å gi tidlige innspill til kriterier for stillingen. Utkast til kravspesifikasjon er også sendt alle foretakstillitsvalgte og hovedverneombudet med mulighet til å gi innspill og merknader. Vedlagte utkast er resultatet av dette og legges nå frem for vedtak i styret som et utgangspunkt for den videre rekrutteringsprosessen.

Ansettelsesutvalget har anskaffet profesjonell bistand til rekrutteringsarbeidet. Innenfor rammeavtale og etter konkurranse er oppdraget tildelt Headvisor.

Fremover vil stillingen bli lyst ut. Styret blir orientert om status i kommende styremøte den 26. september 2019.

## **KRAVSPESIFIKASJON FOR ADMINISTRERENDE DIREKTØR I OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS HF**

### **Om Oslo universitetssykehus**

Oslo universitetssykehus er Norges største helseforetak, både når det gjelder pasientbehandling og omfang av forskning, innovasjon og utdanning. Sykehuset er lokalsykehus for store deler av Oslos befolkning, regionssykehus for innbyggerne i Helse Sør-Øst og har i tillegg en rekke nasjonale funksjoner. Sykehuset har over 20 000 ansatte og en årlig omsetning på 24 milliarder kroner.

Oslo universitetssykehus skal være en god samarbeidspartner som tar samfunnsansvar og gir gode og likeverdige helsetjenester til alle som trenger når de trenger det, uavhengig av, alder, bosted, kjønn, økonomi og etnisitet. Sykehuset skal bidra til å bedre pasientens samlede helsetjeneste med forutsigbar og koordinert behandling og gode overganger med den øvrige helsetjenesten for helhetlige behandlingsforløp fra hjem til hjem.

Sammen med pasientene utvikler Oslo universitetssykehus morgendagens behandling, der digitalisering og teknologi skal brukes aktivt for å skape den gode pasientopplevelsen. Videre skal det sikres at pasienter har medvirkning og innsyn i sin behandling og får delta som likeverdig part i beslutninger som berører egen helse. Vi skal sammen med pasienten kontinuerlig forbedre sikkerheten og kvaliteten på tjenestene.

Oslo universitetssykehus er opptatt av å ha et arbeidsmiljø preget av tillit, åpenhet og respekt, med like muligheter og rettigheter uavhengig av etnisk bakgrunn, kjønn og alder.

I de kommende årene skal Oslo universitetssykehus gjennomføre betydelige utbyggingsprosjekter og må utnytte mulighetene bygg og teknologi gir for effektiv drift og nye behandlingsformer. En økonomisk bærekraftig drift er en forutsetning for å kunne realisere pasientens helsetjeneste i fremtiden.

### **Arbeidsoppgaver for administrerende direktør**

- Er daglige leder og har ansvar for den daglige ledelsen av helseforetaket.
- Videreføre arbeidet med å videreutvikle Oslo universitetssykehus og helseforetakets oppgaver innen pasientbehandling, utdanning, forskning og opplæring av pasienter og pårørende.
- Arbeide for pasientsikkerhet og god kvalitet på tjenestene.
- Ivareta sammenhengen mellom primærhelsetjeneste og spesialisthelsetjeneste samt samarbeide med pasientorganisasjoner, kommuner og andre samfunnssektorer.
- Fremme digitalisering og teknologi i helsetjenestene og innføringen av digitale kommunikasjonsløsninger for pasienter og ansatte.

- Motivere for kontinuerlig forbedring og det er særlig viktig å sørge for drift innenfor disponible økonomisk rammer samtidig som ressurser brukes slik at riktige tjenester prioriteres.
- Styrke internkultur og involvere medarbeidere gjennom gode prosesser.
- Ivareta HMS-arbeidet og utviklingen av gode systemer for virksomhetsstyring.
- Være en synlig, samlende og resultatorientert leder.

### **Kvalifikasjoner**

- Høyere utdanning på universitets- eller høyskolenivå, eller tilsvarende kompetanse.
- Solid ledererfaring med dokumenterbare resultater fra tidligere lederfunksjoner.
- Erfaring fra helsesektoren og god forståelse for sykehusets og spesialisthelsetjenestens oppgaver og rolle i samfunnet, vil bli vektlagt.

### **Personlige egenskaper**

- Har sterk motivasjon for samfunnsoppdraget.
- Har stor evne til strategisk helhetstenkning, og kan balansere fagkunnskap med organisatorisk og økonomisk forståelse i kombinasjon med samfunnsinnsikt.
- Har god kunnskap om de utfordringer sektoren står overfor.
- Har god kompetanse innenfor politiske og administrative beslutningsprosesser i offentlig sektor.
- Har stor arbeidskapasitet og evner å motivere og lede krevende prosesser.
- Trygg og ansvarlig, med en kommunikasjonsform som gir tillit, gode relasjoner, dialog og godt samarbeid.
- Har forståelse for dynamikken i integrasjonen mellom universitetssykehuset og universitets- og høgskolesektoren, samt med andre utdanningsinstitusjoner.
- Har god forståelse for drift og evne til å gjennomføre forbedringer og effektivisering.